Ressources humaines et Développement social Canada
Human Resources and Social Development Canada

Créer des milieux de travail équitables et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

29 mai 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales et non salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Conventions collectives récentes 1

Négociations clés en cours et à venir 2

Principaux arrêts de travail 5

Pratiques innovatrices en milieu de travail – **1er trimestre 2008** ...5

À paraître dans le prochain numéro 8

Pour plus d'information 9

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 9

Conventions collectives récentes

Les rapports sommaires les plus récents des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous; la liste complète des **19 rapports disponibles** dans ce numéro est accessible à Rapports des sommaires récents (format PDF, 114 ko).

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	**Mois/année de ratification**
Nouveau-Brunswick Énergie Nouveau-Brunswick distribution et service à la clientèle, Fraternité internationale des ouvriers en électricité, (600 employés de la distribution et du service à la clientèle) **1284903**	fév 08
Alberta Canada Safeway (3 conventions), Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada, (10 480 commis de detail) **0982704**	fév 08
Alberta Alcohol and Drug Abuse Committee, Syndicat de la fonction publique de l'Alberta, (810 employés des services administratifs, des services techniques et employés professionnels des soins de santé/bien-être) **0625211**	mar 08

Canada

Une liste complète des conventions, incluant les conventions dont le rapport sommaire n'est pas disponible à cette date, est accessible à Liste des conventions collectives en cours (format PDF, 205 ko).

Négothèque, une base de données consultable sur les relations de travail, fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 550	MED/N	mar 06 - jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	9 490	N	oct 07
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC/AECR	3 010	N	jul 07/avr 08
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	MED	sep 06
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 000	N	mar 08
Marine Atlantic	TCA Canada	780	N	déc 07
Secteur privé				
Purolator Courrier limitée	Teamsters	9 000	PR	déc 07
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	6 260	PR	nov 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	SCEP	1 360	CO	déc 07
Saskatchewan Wheat Pool s/n Viterra	Grain Services Union	700	CO	jan 08
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Saskatchewan Association of Health Organizations	Divers syndicats	32 680	CO/N	mar 08
Health Boards of Alberta	SFPA/Health Sciences Association of Alberta	22 650	N	mar 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	SCFP/Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees	16 585	PR/N	mar 08
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP	11 000	N	mar 08
Toronto Transit Commission	SUT	8 400	MED - ARB	mar 08
Ville de Montréal	Divers syndicats	7 670	N/ARB	déc 06
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	7 310	N	déc 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Enseignants	7 280	N	fév 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	5 760	N	jun 07
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières	4 800	CO	jun 08
Ville de Québec	Divers syndicats	4 530	N	déc 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	N	déc 07
Red Cross - Community Health Services (Ont.)	UIES	3 000	N	jul 08
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	2 680	N/CO	jan 07
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	ARB	mar 07
London Health Sciences Centre (Ont.)	TCA Canada	1 100	PR	oct 07
Ville de Winnipeg	Pompiers	880	ARB	déc 07
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Infirmières	790	N	mar 08
Secteur privé				
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	PR	jul 07
Canada Safeway (C.-B.)	TUAC	10 230	N	mar 08
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	CO	jun 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	N	jun 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Catalyst Paper Corp. (C.-B.)	SCEP	2 100	N	avr 08
Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.)	TUAC	1 500	N	jan 08
Teck Cominco Metals Ltd. (C.-B.)	Métallos	1 360	N	mai 08
Connors Brothers (N.-B.)	Association des employés de Charlotte Seafood	1 000	N	déc 07

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MPAT - Médiation après un arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
University of Toronto	SCFP/Métallos	9 140	avr/jun 08
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Internes and Residents of Ontario	3 100	jun 08
Commission des services policiers d'Ottawa	Association des policiers d'Ottawa	1 680	déc 07

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **2 au 22 mai 2008.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	**Litige(s)**	**Début**	**Fin**
Université McGill Montréal, Québec Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec – CSN 1 600 auxiliaires à l'enseignement	Salaires et conditions de travail	8 avr 2008	

Pratiques innovatrices en milieu de travail – 1er trimestre 2008

Bruce Aldridge
Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail
Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada

Le présent survol des innovations en milieu de travail repose sur l'examen de 101 conventions collectives conclues au cours du premier trimestre 2008. Sur ce nombre, 27 ententes contenaient des dispositions jugées novatrices ou présentant un intérêt particulier.

Durée

Quarante-sept conventions avaient une durée de 36 mois, soit un peu moins de la moitié (47 %) des ententes du premier trimestre 2008. Vingt-sept conventions avaient une durée de 48 mois, 7, une durée de 24 mois. Dix-neuf conventions ont une durée de 60 mois, cette durée plus élevée découle de la négociation de plusieurs conventions collectives d'enseignants de l'Alberta. On relève également la prolongation de 12 mois d'une entente entre Okanagan Tree Fruit Company et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce.

Rémunération

Un **régime de participation aux bénéfices** entre Toronto Star Newspapers Limited, Toronto, Ontario, et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier prévoit des versements forfaitaires annuels calculés sur la marge de trésorerie de l'année précédente. Le régime repose sur une échelle ascendante des marges de trésorerie, soit la marge brute des activités avant la déduction de la dépréciation, de l'amortissement, des intérêts et des taxes au-dessus de 13 % des revenus de l'entreprise dans la première année, 14 % dans la deuxième année et 15 % dans la troisième année de la convention collective.

Henniges Automotive, Welland, Ontario, et le Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes ont établi un régime de **prime de productivité.** En vigueur le 2 juin 2008, le taux salarial horaire sera augmenté de 2 % si la productivité moyenne atteint au

moins 75 %. À compter du 2 juin 2009, la moyenne augmentera encore de 2 % si la productivité atteint au moins 85 %.

Un **régime d'incitation au rendement** a été établi entre le Chemin de fer Canadien Pacifique Limitée, à l'échelle du réseau, et la Conférence ferroviaire Teamsters Canada. En vigueur le 1er juillet 2008, un paiement maximal annuel de 5 % de la rémunération de l'employé sera effectué au plus tard à la fin de février de l'année suivante. Le paiement repose sur l'atteinte des objectifs de sécurité, de services et de productivités établis par le comité et sera traité comme un revenu ouvrant droit à pension.

Aeroguard Company Ltd., Vancouver International Airport, Richmond, Colombie-Britannique, et l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale ont convenu d'une prime de **niveau de vie.** Les employés à temps plein recevront une prime mensuelle équivalant à 3,75 % du revenu le plus élevé pour tenir compte des difficultés inhérentes au coût de la vie dans la région métropolitaine de Vancouver. En vigueur le 1er avril 2007, le montant s'élève à 114,08 $; au 1er avril 2008, 118,95 $; au 1er avril 2009, le boni mensuel passera à 7,5 % de la rémunération maximale jusqu'à la fin de la convention collective de 48 mois. Les employés à temps partiel recevront 60 % de ces montants.

Les mêmes parties ont aussi établi une prime de **volume, de risque, de stress et de conséquences.** En vigueur le 1er avril 2009, les employés à temps plein recevront une prime mensuelle équivalant à 5 % de la rémunération maximale pour tenir compte des facteurs de stress et de volume de travail inhérents à l'exécution des tâches à l'aéroport international de Vancouver. Le montant mensuel se maintiendra à 153,66 $ pour le reste de la durée de la convention collective. Les employés à temps partiel recevront 60 % de la prime.

SAIT Polytechnic, Calgary, Alberta, et la Alberta Union of Provincial Employees ont établi une allocation de **long service.** Au 1er juillet 2008, les employés qui comptent 7 années de services continus, ont touché le salaire maximal de leur classification au cours des 2 dernières années et dont le rendement a été jugé satisfaisant recevront 3000 $.

La Nova Scotia Association of Health Organizations, à l'échelle de la province de la Nouvelle-Écosse, et la Nova Scotia Nurses' Union ont établi une prime de **recrutement et de maintien en poste.** En vigueur le 1er avril 2009, les infirmières autorisées recevront un montant équivalant à 2,1 % de leur salaire brut. Les infirmières admissibles à la retraite recevront 2 % de leur salaire brut si elles acceptent de demeurer en fonction 12 mois après la date de leur admissibilité à la retraite. Pour participer à ce programme, les infirmières doivent s'inscrire et pourraient en bénéficier une année ou deux de plus. Les infirmières à la retraite qui acceptent de travailler au moins 24 quarts de travail par année reçoivent une prime annuelle de 500 $.

Une disposition d'**arbitrage de différend** a été établie entre l'Office régional de la santé du Manitoba, à l'échelle de la province, et le Manitoba Nurses' Union. Advenant le cas où le taux horaire maximal de la classification des infirmières autorisées de soins généraux est sous le quatrième rang au Canada le 1er octobre 2008, par rapport aux classifications semblables des autres sphères de compétence, une audience d'arbitrage de différend sera déclenchée. L'augmentation salariale accordée par l'arbitre à la suite de l'audience sera appliquée à toutes les autres classifications représentées par le syndicat.

Santé et bien-être

Bombardier Inc., Military Aviation Training, Moose Jaw, Saskatchewan, et Cold Lake, Alberta, et l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale ont mis en place un régime de **prestations de santé adaptées.** En vigueur le 1er janvier 2008, les employés peuvent choisir une protection parmi 3 différents modules. Le choix est valide pendant 2 ans, jusqu'au 31 décembre 2009 et alors, l'employé peut choisir de renouveler la protection ou d'opter pour un autre module ou se retirer du régime.

Un **compte de dépenses santé** a été instauré entre le Calgary Roman Catholic Separate School District

No. 1, Calgary, Alberta, et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier. En vigueur le 1er janvier 2008, l'employeur contribue 250 $ par année pour les employés permanents à temps plein. Le montant de la contribution à l'égard des employés qui effectuent moins de 30 heures par semaine est établi au prorata. Le solde non utilisé est reporté à l'année civile suivante et s'il n'est pas alors utilisé, il devient caduc.

La ville de Hamilton, Ontario, et le Syndicat canadien de la fonction publique ont établi une disposition prévoyant des prestations de santé et d'aide sociale pour les employés qui **travaillent au-delà de l'âge de 65 ans.** Le régime couvre les médicaments, prévoit une assurance-santé supplémentaire, couvre les soins dentaires, l'invalidité à court terme et prévoit des prestations de décès tant et aussi longtemps que l'employé demeure au travail.

Conditions de travail

Énergie atomique du Canada limitée, Chalk River et Deep River, Ontario, et Chalk River Technicians and Technologists ont établi une disposition sur **le travail dangereux.** Un employé a le droit de refuser de travailler dans des situations dangereuses ou de ne pas effectuer un travail lorsqu'il a des motifs raisonnables de croire le travail dangereux pour sa santé et sa sécurité ou celles d'un autre employé, sans perdre son salaire ou avoir à subir des mesures disciplinaires. L'employé doit d'abord signaler la situation à son superviseur et une enquête conjointe sera menée par le représentant syndical de la santé et de la sécurité, le superviseur et l'employé.

Un programme de **cessation d'emploi volontaire** a été instauré entre Toronto Star Newspapers Limited, Toronto, Ontario, et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier. Les employés du service des publications préalables et de l'éditorial se voient offrir les 4 options suivantes :

Option 1 : Les employés reçoivent un montant forfaitaire ou une continuation de leur salaire équivalant à 3 semaines de salaire par année de service, égal à un maximum de 90 semaines de salaire ou un montant exigible s'ils demeurent au service de l'employeur jusqu'à l'âge de 65 ans, si ce montant est moins élevé.

Option 2 : Les employés de 55 ans et plus et dont l'âge plus les années de services égalent 85 ans ou plus reçoivent un montant forfaitaire équivalant à la valeur actuelle actuarielle de la différence entre la rente de l'employé, sans appliquer le facteur de retraite anticipée.

Option 3 : Les employés de 55 ans et plus et dont l'âge plus les années de services égalent ou excèdent 75 ans reçoivent un montant forfaitaire équivalant à 20 semaines de salaire.

Option 4 : Les employés de 62 ans et plus et de moins de 65 ans ont droit à un montant forfaitaire équivalant à la différence entre le salaire de base courant et la rente de retraite au moment de la cessation d'emploi pour la période s'étendant jusqu'à leur 65e anniversaire de naissance.

Une prime de **préavis de cessation d'emploi ou de retraite** a été négociée entre Seven Oaks School Division, Winnipeg, Manitoba, et la Manitoba Teachers' Society. Si un avis de cessation d'emploi ou de retraite est présenté au plus tard la dernière semaine de février de l'année où l'enseignant doit quitter son emploi ou prendre sa retraite, il touchera 2 000 $. Si l'avis est présenté au plus tard la dernière semaine de mars, il reçoit 1 500 $ et au plus tard la dernière semaine d'avril, 1 000 $.

La Commission de la construction du Québec, à l'échelle de la province, et le Syndicat international des employés professionnels et de bureau ont instauré un congé de **calamité naturelle** de 3 journées payées par année en cas d'incident comme une catastrophe, un incendie ou une inondation.

Comités patronaux-syndicaux

Au cours du premier trimestre 2008, 42 des 101 conventions contenaient des dispositions de constitution de comités traitant de sujets variés.

La Health and Community Services Agency and Regional Health Authorities of Prince Edward Island,

à l'échelle du de la province, et le Syndicat canadien de la fonction publique ont constitué un comité des **besoins opérationnels.** Le comité a comme mandat d'examiner les besoins opérationnels soulevés par l'employeur et qui pourraient entraîner des répercussions sur les postes à temps plein pour des raisons de bonne foi.

Un comité pour aborder la question des **relations de travail** a été formé entre la Corporation d'urgences-santé, Laval et Montréal Québec, et la Fédération de la santé et des services sociaux. Les parties aborderont et règleront les problèmes liés aux conditions de travail, notamment l'application et l'interprétation de la convention collective et la mise en œuvre des ententes la modifiant pour mieux l'adapter aux changements organisationnels.

L'Université Laval, Québec, Québec, et le Syndicat canadien de la fonction publique ont instauré un comité responsable de la **politique de financement du régime de retraite** chargé d'élaborer une politique de financement et d'examiner des méthodes pour maintenir ou améliorer son taux de capitalisation et de stabiliser les contributions de l'employeur et de l'employé.

CEZinc, Société en commandite Revenu Noranda, Valleyfield, Québec, et le Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes ont constitué un comité de **formation.** Le comité examinera des façons d'améliorer les connaissances et les compétences des employés dans le but de faire face aux besoins actuels et futurs de l'usine. Il sera chargé d'étudier les exigences et les fonctions et de proposer des conditions préalables appropriées, de déterminer et d'évaluer les besoins de formation et de recommander des activités et des programmes de formation qui favorisent les ressources internes.

Les autres comités stipulés dans les conventions collectives traitent de sujets comme l'évaluation des emplois, les relations de travail, la retraite anticipée, les prestations de santé et du bien-être, les comptes de dépenses santé, les heures supplémentaires et les économies de coûts.

Les articles précédents portant sur les pratiques innovatrices en milieu de travail peuvent être consultés à : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/inmt/00index.shtml

À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales d'**avril 2008**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Etc.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail.

La Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items contenus dans ce numéro, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE

Ressources humaines et Développement social Canada | Human Resources and Social Development Canada

Symbole du

Version imprimable

Travail

- Ministre du Travail
- Aperçu
  - Sous-ministre
  - Saviez-vous que
- Nouvelles et événements
- Normes du travail
- Santé et sécurité au travail
- Indemnisation des accidentés du travail
- Protection contre les incendies
- Relations du travail
- Égalité en milieu de travail
- Législation du travail
- Innovations en milieu de travail
- Affaires internationales du travail

Pratiques innovatrices en milieu de travail

Le Programme du travail produit une analyse trimestrielle des dispositions innovatrices issues des conventions collectives négociées entre les employeurs et les syndicats. Une disposition innovatrice peut contenir une tendance de changements en matière de pratiques en milieu de travail ou des moyens de concilier travail-vie personnelle.

Analyse trimestrielle

- Aperçu 2007 (format PDF, 142 ko)
- 4e trimestre, 2007 (format PDF, 28 ko)
- 3e trimestre, 2007 (format PDF, 34 ko)
- 2e trimestre, 2007 (format PDF, 121 ko)
- 1er trimestre, 2007 (format PDF, 135 ko)

Présentations

- Survol des données de 2005 et pratiques innovatrices (format PDF, 573 ko)
- Pratiques innovatrices dans les conventions collectives, été 2005 (format PDF, 496 ko)

Précédemment publiées dans la Gazette du travail

2006

2005

Notre ministère

- Ministres
- À notre sujet
- Quoi de neuf
- Salle de presse
- Publications et ressources
- Index A à Z

Explorez notre site

- **Sujets**
- **Politiques et programmes**

Divulgation proactive

2004

2003

2002

2001

2000

Date de modification: 2008-04-11

Haut de la page

Avis importants

Ressources humaines et Développement social Canada | Human Resources and Social Development Canada

Canada

Créer des milieux de travail équitables et productifs

Travail
www.travail.gc.ca

Version imprimable

Travail

- Ministre du Travail
- Aperçu
  - Sous-ministre
  - Saviez-vous que
- Nouvelles et événements
- Normes du travail
- Santé et sécurité au travail
- Indemnisation des accidentés du travail
- Protection contre les incendies
- Relations du travail
- Égalité en milieu de travail
- Législation du travail
- Innovations en milieu de travail
- Affaires internationales du travail

Rapports sommaires récents, 29 mai 2008

Les rapports sommaires disponibles des récentes négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Accédez à chaque rapport dans la liste ci-dessous en selectionnant le lien approprié.

Version imprimable en PDF.

Province, employeur, emplacement **Syndicat, unité de négociation** **Numéro de référence**	**Date de ratification** ********** **Durée de la convention**
Nouvelle-Écosse	
Université Dalhousie, Halifax Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (790 employés de soutien) **0522911**	19 fév 2008 ********** 1 jul 2007 - 30 jun 2010
Nouveau-Brunswick	
Corporation Énergie NB, à l'échelle de la province Fraternité internationale des ouvriers en électricité	8 fév 2008 ********** 1 jan 2008 - 31 déc 2012

Notre ministère

- Ministres
- À notre sujet
- Quoi de neuf
- Salle de presse
- Publications et ressources
- Index A à Z

Explorez notre site

- **Sujets**
- **Politiques et programmes**

Divulgation proactive

(600 employés du service à la clientèle)

1284903

Gouvernement du Nouveau-Brunswick,
à l'échelle de la province
Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick
(730 employés des services éducatifs)
0520210

14 jan 2008
****
1 mai 2007 - 30 avr 2011

Québec

Aéroports de Montréal,
Montréal
Centrale des syndicats démocratiques (Syndicats à charte directe)
(225 employés des services et préposés à l'entretien)
1008204

31 mar 2008
****
1 avr 2008 - 31 mar 2013

Université Laval,
Québec
Alliance de la Fonction publique du Canada
(600 auxiliaires à l'enseignement)
1366301

14 avr 2008
****
5 mai 2008 - 30 avr 2011
Réouverture : 5 mai 2010

Ontario

Caesars Windsor, operated by Windsor Casino Limited,
Windsor
Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada)
(3 000 employés des casinos; employés de bureau; agents de sécurité)
1009005

3 avr 2008
****
4 avr 2008 - 3 avr 2011

Central Care Corporation,
Sarnia et autres centres
Christian Labour Association of Canada
(520 employés des services de santé)
0993206

14 jan 2008
****
1 avr 2007 - 31 mar 2010

Winners Merchants Intl. LP, à l'échelle de la province UNITE HERE Canada (1 600 employés d'entrepôt) **1382101**	13 fév 2008 ********** 1 fév 2008 - 31 jan 2011
Manitoba	
MTS Allstream Inc., à l'échelle de la province Fraternité internationale des ouvriers en électricité (850 gens de métier) **1042705**	30 avr 2008 ********** 1 fév 2008 - 31 jan 2011
MTS Allstream Inc., à l'échelle de la province Telecommunications Employees Association of Manitoba (1 080 gestionnaires) **1029805**	1 avr 2008 ********** 20 fév 2007 - 19 fév 2010
Université du Manitoba, Winnipeg Association of Employees Supporting Education Services (2 000 employés de bureau; employés de service; employés des services techniques) **0532109**	15 avr 2008 ********** 22 sep 2007 - 8 avr 2011
Université du Manitoba, Winnipeg Syndicat canadien de la fonction publique (700 chargés de cours; auxiliaires à l'enseignement) **0867708**	14 avr 2008 ********** 1 sep 2007 - 31 aoû 2010
Saskatchewan	
Maple Leaf Consumer Foods, Saskatoon Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (610 employés d'usine et préposés à l'entretien) **0029208**	18 mar 2008 ********** 1 avr 2007 - 31 mar 2011
Alberta	

Alberta Alcohol and Drug Abuse Commission, à l'échelle de la province Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (810 employés des services administratifs; employés des services techniques; employés professionnels des soins de santé/bien-être) **0625211**	5 mar 2008 ********** 1 jan 2008 - 31 déc 2010
Alberta Gaming and Liquor Commission, Calgary Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (580 employés d'intérieur et d'extérieur) **1134706**	12 mar 2008 ********** 1 jan 2008 - 31 déc 2010
Canada Safeway Limited, région du Nord Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (780 commis de détail) **0434408**	27 fév 2008 ********** 2 mar 2008 - 20 mar 2010
Canada Safeway Limited, à l'échelle de la province Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (8 380 commis de détail) **0982704**	27 fév 2008 ********** 2 mar 2008 - 20 mar 2010
Canada Safeway Limited, région du Sud Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (1 320 commis de détail) **0982904**	27 fév 2008 ********** 2 mar 2008 - 20 mar 2010
Colombie-Britannique Ville de Coquitlam, Coquitlam Syndicat canadien de la fonction publique (910 employés de bureau; employés de service; employés des services techniques)	18 avr 2008 ********** 1 jan 2007 - 31 déc 2011

0736509

© Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information
sur les milieux de travail
Programme du travail - RHDSC
29 mai 2008

Une liste plus complète des récentes négociations collectives, incluant les conventions dont le rapport sommaine n'est pas disponible à cette date, est accessible à Liste des conventions collectives en cours.

Négothèque, une base de données consultable sur les relations de travail, fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Date de modification: 2008-04-28

Haut de la page

Avis importants